



TERÇA - FEIRA - 27 DE OUTUBRO DE 2026 - WWW.JORNALVIGILANTE.COM.BR



VALMIRO SAAR ESTEVE EM ÁGUA BRANCA PARA PRESTIGIAR O ANIVERSÁRIO DO DEPUTADO ELEITO BRIZOLA, DE QUEM É AMIGO. A COMEMORAÇÃO FOI MARCADA PELA PRESENÇA DA FAMÍLIA DO PARLAMENTAR E POR MOMENTOS DE CONFRATERNIZAÇÃO.

**CURSO**

Produção de Pães e Bolos

Produzir pães e bolos, aplicando técnicas de boas práticas de higiene e manipulação.

Qualificação que gera novas oportunidades!

 Idade mínima de 18 anos

 Carga Horária 24 horas

 Certificação SENAR

CONTEÚDO:

- Boas práticas na manipulação de alimentos;
- Componentes do pão e seus benefícios;
- Função dos ingredientes;
- Fermentação: tipos de fermentos (químico e biológico);
- Procedimentos básicos para a produção de uma massa de qualidade;
- Orientação sobre seleção, compra e armazenagem de ingredientes;
- Tipos de massas, recheios e coberturas salgadas;
- Preparo de massas (pães, biscoitos, pizzas, bolos e tortas);
- Modelagem e decoração;
- Tipos de embalagens;
- Etiquetagem e armazenamento;
- Boas práticas de fabricação.

**DATAS DAS AULAS**

13/11 - SEXTA-FEIRA
14/11 - SÁBADO
15/11 - DOMINGO

**LOCAL DO CURSO:**

CENTRO MUNICIPAL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL ELZA BRAGA
RUA VEREADOR ALACI COSTA, 128
BAIRRO: CENTRO

**INSCRIÇÕES**

na Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Geração de Emprego ou pelo telefone:

 **(27) 99707-7240**

Pães e bolos hoje, mais conquistas amanhã!



A BLACK FRIDAY É UMA DAS DATAS MAIS IMPORTANTES DO CALENDÁRIO COMERCIAL, MAS O AUMENTO DA PROCURA POR PRODUTOS TAMBÉM REPRESENTA UM DESAFIO PARA O VAREJO. PARA APROVEITAR O POTENCIAL DE VENDAS, AS EMPRESAS PRECISAM IR ALÉM DOS DESCONTOS E INVESTIR EM PLANEJAMENTO, CONTROLE DE ESTOQUE, LOGÍSTICA E EFICIÊNCIA OPERACIONAL.

A CONSTRUÇÃO DA NOVA UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE (UBS) DO DISTRITO DE VARGEM ALEGRE, EM BARRA DE SÃO FRANCISCO, ESTÁ NA FASE FINAL. DE ACORDO COM A PREFEITURA, 95% DA OBRA JÁ FOI CONCLUÍDA, E A PREVISÃO É QUE A ESTRUTURA SEJA ENTREGUE À POPULAÇÃO NA SEGUNDA QUINZENA DE NOVEMBRO DE 2026.



RAFICA VIGILANTE
Fazendo o seu papel

Blocos de Nota, Cartões de Visita, Carimbos
Convites de casamento, Adesivos, Panfletos
Recibos, Imãs de Geladeira, e Muito Mais!



Atendimento de Segunda a Sábado!
VENHA FAZER SEU ORÇAMENTO.
Tel.: (27) 99943-6111

ATENDIMENTOS EM TODA REGIÃO: MANTENA, ECOPORANGA, ÁGUA BRANCA, ÁGUA DOCE DO NORTE, MANTENÓPOLIS, ETC.
Av. Jones dos Santos Neves, nº 214 - Barra de São Francisco - ES

VALMIRO SAAR PRESTIGIA ANIVERSÁRIO DO DEPUTADO BRIZOLA EM ÁGUA BRANCA



Valmiro Saar esteve em Água Branca para prestigiar o aniversário do deputado eleito Brizola, de quem é amigo. A comemoração foi marcada pela presença da família do parlamentar e por momentos de confraternização. Brizola

Liz também conquistou um lugar especial no coração de Zete, esposa do deputado, que demonstra grande carinho pela menina e faz questão de agradá-la sempre que pode. O encontro reforçou os laços de amizade entre Valmiro Saar e a família

a esteve de Brizola, em uma acompanh a do d a afeto e pela convivência família e familiar. A ocasião das netas também foi lembrada Bianca, de 13 anos, e Liz, de 6. A votos de que Deus continue protegendo e iluminando a família do deputado.



PAZOLINI ANUNCIA COORDENADOR DA EQUIPE DE TRANSIÇÃO DO GOVERNO DO ESPÍRITO SANTO NESTA TERÇA-FEIRA

Grupo vai avaliar a situação da administração estadual e levantar prioridades para o próximo mandato, incluindo obras em andamento, prevenção de desastres, concursos públicos e atendimento na saúde. O governador eleito do Espírito Santo, Lorenzo Pazolini (Republicanos), deve anunciar nesta terça-feira (27) o nome do coordenador da equipe de transição de governo. O grupo será responsável por reunir informações sobre a atual gestão estadual e preparar o planejamento administrativo para o início do novo mandato, em janeiro de 2027. O anúncio foi antecipado pelo próprio Pazolini durante entrevista concedida na noite de segunda-feira (26), ao Jornal da TV Vitória. Segundo ele, a escolha do coordenador será o primeiro passo para a formação da equipe que trabalhará nos próximos meses. Transição vai avaliar situação do Estado. A equipe deverá realizar um diagnóstico da administração estadual para identificar as principais demandas e orientar decisões sobre ações e investimentos. Entre os

assuntos previstos para análise estão as obras públicas em andamento, a situação dos concursos públicos, os investimentos em saúde e educação e as medidas necessárias para prevenir desastres provocados pelas chuvas. A expectativa é que o levantamento ajude a estabelecer prioridades para os primeiros meses da nova administração. Obras inacabadas estão entre as preocupações. Pazolini afirmou que pretende concluir e entregar as obras que já estão em andamento no Espírito Santo. O governador eleito também destacou a importância de dialogar com os prefeitos dos 78 municípios capixabas para avaliar as necessidades de cada região. A definição de novos investimentos, segundo ele, deverá considerar as demandas municipais e o planejamento elaborado durante o processo de transição. Prevenção de desastres e áreas de risco. Outro ponto que deverá receber atenção é a prevenção de desastres relacionados às chuvas. A equipe deverá identificar áreas com risco

geológico e possibilidade de deslizamentos, além de avaliar a necessidade de investimentos em infraestrutura preventiva. O governador eleito defendeu que as decisões nessa área sejam baseadas em dados científicos e no diálogo com pesquisadores, especialmente para proteger comunidades em situação de vulnerabilidade. Concursos públicos também serão avaliados. A situação dos concursos públicos estaduais deverá integrar o diagnóstico inicial, principalmente na área da segurança pública. Pazolini

afirmou que pretende levantar informações sobre os processos seletivos já publicados, incluindo o número de vagas e as etapas em que se encontram, antes de definir novas medidas. Durante a entrevista, ele mencionou um déficit aproximado de 2 mil soldados na Polícia Militar do Espírito Santo. Também apontou dificuldades relacionadas ao efetivo da Polícia Civil. O levantamento deverá ajudar a identificar as necessidades de pessoal e orientar decisões sobre concursos e possíveis nomeações. Saúde terá atenção

especial. A redução das filas para consultas especializadas, exames e procedimentos também foi apontada como um dos desafios da próxima gestão. Entre as alternativas mencionadas por Pazolini estão o uso de tecnologias da informação e parcerias com hospitais filantrópicos e unidades da rede privada para ampliar a oferta de atendimentos. A definição das medidas dependerá da avaliação das necessidades do Estado e do planejamento a ser desenvolvido pela equipe de transição. Fonte: Folha Vitória.



LEI DE COTAS: 46% DAS VAGAS DESTINADAS A PESSOAS COM DEFICIÊNCIA CONTINUAM DESOCUPADAS

Mesmo após 35 anos da legislação, a inclusão no mercado de trabalho ainda enfrenta obstáculos como falta de acessibilidade, preconceito e concentração de oportunidades em funções operacionais. Apesar dos avanços promovidos pela legislação brasileira, pessoas com deficiência (PcD) ainda encontram dificuldades para conquistar espaço no mercado de trabalho formal. Segundo dados divulgados pelo Ministério do Trabalho e Emprego, 46% das vagas reservadas por lei para esse público permanecem desocupadas no Brasil. O cenário evidencia que, embora a legislação tenha ampliado as oportunidades de contratação, a inclusão profissional ainda depende de mudanças nas empresas, nos processos seletivos e nos ambientes de trabalho. Lei de Cotas completou 35 anos. A Lei nº 8.213/1991, conhecida como Lei de Cotas, completou 35 anos em julho de 2026. A norma determina que empresas com 100 ou mais empregados reservem uma parcela de seus cargos para pessoas com deficiência ou profissionais reabilitados pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS). O percentual obrigatório varia de 2% a 5%,



conforme o número de funcionários da empresa. A legislação representa um instrumento importante para ampliar o acesso ao emprego formal e promover a participação desse público na economia. Entretanto, o número de vagas ainda não preenchidas demonstra que a existência da lei, por si só, não garante a inclusão efetiva. Contratações avançam, mas oportunidades ainda são desiguais. Os dados apontam avanços na inserção profissional. No primeiro semestre de 2025, mais de 63 mil pessoas com deficiência foram

contratadas no país. Apesar disso, um levantamento sobre oportunidades destinadas a PcD publicadas entre janeiro e julho de 2026 indicou que 89,1% das vagas se concentravam em funções operacionais, auxiliares e cargos iniciais. A concentração evidencia outro desafio: além de ampliar as contratações, é necessário garantir oportunidades de crescimento profissional, acesso a cargos de liderança e desenvolvimento de carreira. Falta de acessibilidade dificulta a inclusão. Entre os principais obstáculos estão ambientes de trabalho sem

adaptações adequadas, processos seletivos pouco acessíveis e falta de preparo de empresas e equipes para receber profissionais com diferentes necessidades. O preconceito e as ideias equivocadas sobre as capacidades das pessoas com deficiência também podem limitar o acesso às oportunidades. A inclusão exige medidas que vão além da contratação, como adequação dos espaços físicos, recursos de acessibilidade, tecnologias assistivas e adaptações razoáveis para que cada profissional possa exercer suas

funções em condições de igualdade. A Lei Brasileira de Inclusão (Lei nº 13.146/2015) assegura direitos relacionados à acessibilidade, à igualdade de oportunidades e à não discriminação. Qualificação e oportunidades precisam caminhar juntas. A formação profissional pode contribuir para ampliar as possibilidades de ingresso e crescimento no mercado de trabalho. No entanto, a qualificação precisa estar acompanhada de processos seletivos inclusivos, ambientes acessíveis e políticas empresariais que valorizem as competências dos profissionais com deficiência. O desafio é transformar as vagas previstas na legislação em oportunidades reais de emprego, com condições adequadas de trabalho, remuneração justa e possibilidade de desenvolvimento profissional. Após mais de três décadas da Lei de Cotas, os números reforçam a importância de fortalecer as políticas de inclusão e ampliar a conscientização de empresas e gestores sobre o papel da diversidade no ambiente profissional. Fonte: Folha Vitória, com informações do Ministério do Trabalho e Emprego.

EXAME DE SANGUE QUE BUSCA SINAIS DE MAIS DE 50 TIPOS DE CÂNCER TEM LIMITAÇÕES

Teste Galleri custa cerca de R\$ 6.990 no Brasil e pode identificar sinais de diferentes tumores antes dos sintomas, mas especialistas alertam que o resultado não confirma nem descarta a doença. Um exame de sangue capaz de identificar sinais associados a mais de 50 tipos de câncer começou a ser oferecido no Brasil e despertou o interesse de pessoas que buscam novas formas de detectar a doença precocemente. Chamado Galleri, o teste utiliza tecnologia de análise de DNA para procurar alterações moleculares relacionadas à presença de tumores no organismo. Apesar do potencial da tecnologia, especialistas alertam que o exame ainda apresenta limitações importantes. Entre elas estão a possibilidade de resultados falso-negativos e a falta de evidências conclusivas de que sua utilização reduza a mortalidade por câncer. O teste custa aproximadamente R\$ 6.990 e é disponibilizado na rede privada. A proposta é ampliar as possibilidades de detecção precoce, inclusive de tumores para os quais não existem métodos de rastreamento recomendados para a população em geral. Como funciona o exame? O Galleri utiliza uma técnica conhecida como biópsia líquida, que analisa fragmentos de DNA presentes na corrente sanguínea. O objetivo é identificar padrões moleculares que possam indicar a presença de células cancerígenas. Quando encontra um sinal suspeito, o sistema também pode estimar o provável local de origem do tumor, ajudando o médico a direcionar a investigação. A tecnologia busca sinais associados a diferentes tipos de câncer, incluindo tumores de pâncreas, fígado, esôfago e cabeça e pescoço, além de alguns tipos de câncer do sangue. Entretanto, o desempenho

varia de acordo com o tipo e o estágio da doença. Nem todos os tumores liberam quantidades suficientes de DNA na circulação para serem identificados pelo teste. Exame pode não detectar câncer em estágio inicial. Uma das principais limitações do Galleri é a capacidade de detecção, especialmente nas fases iniciais da doença. Dados de estudos clínicos indicam que o teste identificou aproximadamente 40% dos cânceres em estágio 1 e 70% daqueles em estágio 3. Isso significa que uma parcela dos tumores pode não ser detectada, mesmo quando a doença está presente. A dificuldade ocorre, em parte, porque tumores menores podem liberar quantidades reduzidas de material genético no sangue. Por esse motivo, um resultado negativo não significa que a pessoa esteja livre de câncer. Caso existam sintomas ou suspeitas clínicas, a investigação médica deve continuar, independentemente do resultado do teste. Resultado positivo não confirma a doença. Outra questão importante é a interpretação dos resultados positivos. Quando o Galleri identifica um sinal suspeito, isso não significa necessariamente que a pessoa tenha câncer. O resultado indica a necessidade de investigação complementar. Dependendo do caso, o médico poderá solicitar exames de imagem, endoscopias, avaliações específicas ou uma biópsia convencional para confirmar ou descartar a presença de um tumor. Esse processo pode gerar custos adicionais, ansiedade e a necessidade de novos procedimentos. Por isso, a indicação do exame deve considerar as características individuais de cada paciente. Teste não substitui mamografia e outros exames preventivos. Apesar de buscar sinais

associados a dezenas de tipos de câncer, o Galleri não substitui os exames de rastreamento já recomendados pelos serviços de saúde. A mamografia, os exames para prevenção e detecção do câncer do colo do útero e os métodos indicados para o câncer colorretal, entre outros, continuam sendo importantes conforme a idade, o histórico clínico e os fatores de risco de cada pessoa. A realização do novo teste não deve ser utilizada como justificativa para deixar de fazer esses exames. A tecnologia pode ampliar as possibilidades de investigação, mas ainda precisa demonstrar de forma mais conclusiva os benefícios de sua utilização em larga escala. Ciência ainda avalia os benefícios da tecnologia. Estudos clínicos investigam a capacidade do Galleri de identificar tumores antes do aparecimento dos sintomas. Os resultados apontam potencial para detectar diferentes tipos de câncer,

inclusive alguns para os quais não há rastreamento de rotina estabelecido para pessoas sem sintomas. No entanto, detectar sinais de uma doença não significa, necessariamente, que o exame aumentará as chances de sobrevivência. Para comprovar esse benefício, é necessário demonstrar que o diagnóstico antecipado resulta em melhores desfechos clínicos e redução das mortes. Os pesquisadores também precisam avaliar os riscos de falsos positivos, os procedimentos desencadeados pelos resultados suspeitos e o custo-benefício do teste. Até que existam evidências mais conclusivas, especialistas recomendam cautela e reforçam a importância de utilizar a tecnologia como complemento, e não como substituta dos cuidados preventivos já estabelecidos. Quem pode fazer o exame? O Galleri foi estudado principalmente em adultos com 50 anos ou mais, sem sintomas de câncer. A indicação deve ser

avaliada por um profissional de saúde, considerando o histórico familiar, os fatores de risco e as condições clínicas de cada pessoa. No Brasil, o exame é oferecido na rede privada por meio de serviços ligados à Genesis Genomics, ao Einstein Hospital Israelita e ao Grupo Fleury. A análise laboratorial é realizada nos Estados Unidos. O preço divulgado é de aproximadamente R\$ 6.990, e o teste exige solicitação médica. As condições de atendimento e a disponibilidade devem ser confirmadas diretamente com os prestadores. A orientação dos especialistas é manter consultas regulares, realizar os exames preventivos recomendados e procurar atendimento médico diante de sintomas persistentes ou alterações suspeitas. Fonte: Tribuna Online, com informações de especialistas e estudos científicos sobre o teste Galleri.



INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NAS EMPRESAS: TECNOLOGIA PRECISA CAMINHAR JUNTO COM PESSOAS E ESTRATÉGIA

Fórum IEL de Gestão 2026, em Vitória, vai reunir especialistas e lideranças empresariais para discutir como utilizar a inteligência artificial de forma estratégica, com foco em inovação, produtividade e desenvolvimento profissional. A inteligência artificial (IA) vem transformando a rotina das empresas, automatizando tarefas, acelerando processos e criando novas possibilidades de negócios. No entanto, especialistas alertam que investir em ferramentas tecnológicas não é suficiente para garantir resultados. A preparação das equipes, a atuação das lideranças e a organização dos processos internos são fundamentais para que a inovação gere benefícios concretos. Esse será um dos principais temas do Fórum IEL de Gestão 2026, que acontece nos dias 28 e 29 de outubro, no Centro de Convenções de Vitória, com o tema “Gestão e liderança na era da inteligência artificial”. O evento reunirá especialistas nacionais e internacionais para debater os desafios da transformação digital e apresentar experiências de empresas que já incorporam a inteligência artificial às suas atividades. Empresas precisam de planejamento antes de adotar IA. Para Roberto Campos, diretor-geral da Federação das Indústrias do Espírito Santo (Findes), um dos principais desafios das organizações está na construção de uma cultura preparada para incorporar novas tecnologias. A avaliação é que as empresas precisam identificar quais problemas desejam resolver



antes de investir em ferramentas. Sem planejamento e objetivos definidos, a adoção da inteligência artificial pode gerar custos sem produzir os resultados esperados. A tecnologia deve estar alinhada às necessidades do negócio, com processos bem estruturados e critérios claros para avaliar os benefícios alcançados. Pensamento crítico continua essencial. Embora a inteligência artificial consiga processar grandes volumes de informações e produzir respostas rapidamente, a análise humana continua sendo indispensável. Os profissionais precisam estar preparados para avaliar os resultados apresentados pelas ferramentas, identificar possíveis inconsistências e utilizar as informações de maneira responsável. Nesse cenário, as

lideranças têm papel importante na capacitação das equipes e na criação de uma cultura que estimule o aprendizado, a criatividade e o uso consciente da tecnologia. A automação pode contribuir para reduzir o tempo gasto em atividades repetitivas, permitindo que os profissionais dediquem mais atenção à análise, à resolução de problemas e às decisões estratégicas. Experiências mostram aplicações práticas da tecnologia. A própria Findes já utiliza inteligência artificial em atividades internas por meio da SOFI, uma ferramenta que permite aos funcionários criar agentes digitais para auxiliar em tarefas administrativas, educacionais e relacionadas à saúde e segurança na indústria. Outra iniciativa citada é

a ISA, desenvolvida pelo Sesi Saúde e Segurança para apoiar empresas na consulta de informações e na análise de documentos relacionados à prevenção de riscos ocupacionais. Na indústria, a Samarco utiliza inteligência artificial para analisar dados e auxiliar na definição de combinações de matérias-primas empregadas na produção de pelotas de minério de ferro em sua unidade de Anchieta, no Espírito Santo. Os exemplos demonstram como a tecnologia pode contribuir para melhorar processos, ampliar a produtividade e apoiar o desenvolvimento de soluções, desde que aplicada de acordo com as necessidades de cada operação. Fórum vai reunir especialistas e lideranças

empresariais. A programação do Fórum IEL de Gestão 2026 contará com palestras, painéis, experiências empresariais e oportunidades de networking. Entre os destaques está a participação de Tom Kelley, referência internacional em criatividade, inovação e design thinking, que apresentará a palestra “Liderar na Era da IA”. Também estão previstas discussões com profissionais ligados a organizações como Gartner, Microsoft, iFood, WEG e BASF. A expectativa da organização é reunir cerca de 2 mil participantes durante os dois dias. O encontro é direcionado a empresários, empreendedores, executivos, gestores e profissionais das áreas de tecnologia, inovação, recursos humanos e transformação digital. Serviço Evento: Fórum IEL de Gestão 2026 Tema: Gestão e liderança na era da inteligência artificial Datas: 28 e 29 de outubro de 2026 Local: Centro de Convenções de Vitória Endereço: Rua Constante Sodré, 157, bairro Santa Lúcia, Vitória (ES) Ingressos: disponíveis pela plataforma Sympla, com valores a partir de R\$ 650, mais taxas. A programação reforça uma discussão cada vez mais presente no ambiente empresarial: o sucesso da inteligência artificial depende não apenas da tecnologia disponível, mas também da capacidade das organizações de preparar pessoas, rever processos e transformar inovação em resultados. Fonte: Folha Vitória — conteúdo de marca.

BLACK FRIDAY DESAFIA VAREJO A AUMENTAR VENDAS SEM COMPROMETER A EFICIÊNCIA

Período promocional exige planejamento de estoque, organização das equipes e integração entre lojas físicas e canais digitais para evitar perdas e garantir uma boa experiência ao consumidor. A Black Friday é uma das datas mais importantes do calendário comercial, mas o aumento da procura por produtos também representa um desafio para o varejo. Para aproveitar o potencial de vendas, as empresas precisam ir além dos descontos e investir em planejamento, controle de estoque, logística e eficiência operacional. O desempenho durante a campanha depende da capacidade de transformar o

interesse do consumidor em vendas efetivas. Quando um produto anunciado não está disponível, a reposição demora ou os canais de atendimento apresentam falhas, o varejista corre o risco de perder clientes mesmo oferecendo preços competitivos. Planejamento é fundamental para evitar perdas. A preparação para a Black Friday começa antes da divulgação das ofertas. As empresas precisam analisar o histórico de vendas, identificar os produtos com maior potencial de procura e organizar o abastecimento para atender ao aumento da demanda. O planejamento também envolve a distribuição dos produtos entre as

lojas, a definição das equipes responsáveis pela reposição e o acompanhamento constante do desempenho das promoções. Em períodos de grande movimentação, o estoque pode mudar rapidamente. Por isso, acompanhar as vendas em tempo real ajuda os gestores a identificar quais produtos precisam de reposição e quais unidades exigem maior atenção. Integração entre lojas físicas e canais digitais. Com consumidores comprando tanto em lojas físicas quanto pela internet, a integração entre os canais se tornou um fator importante para o resultado das campanhas. As empresas precisam garantir que as informações sobre

preços, disponibilidade e condições de pagamento estejam atualizadas. Divergências entre o que é anunciado e o que realmente está disponível podem gerar frustração, reclamações e desistências. A comunicação entre os setores de vendas, estoque, logística e atendimento também permite responder com mais rapidez aos problemas identificados durante a campanha. Equipes preparadas fazem a diferença. A eficiência operacional depende não apenas de sistemas e ferramentas tecnológicas, mas também de profissionais preparados para lidar com o aumento da demanda. Equipes bem orientadas conseguem identificar falhas na exposição dos produtos, acompanhar a reposição e comunicar rapidamente situações que possam comprometer as vendas. No caso de empresas que atuam em diferentes regiões, o uso de dados sobre o desempenho de cada loja pode ajudar a direcionar os recursos para os locais que mais precisam de suporte. A organização das rotas de atendimento e a definição de prioridades também contribuem para reduzir deslocamentos desnecessários e melhorar a produtividade das equipes. Black Friday exige capacidade de reação. Mesmo com planejamento, o comportamento dos consumidores pode ser diferente do esperado.

Determinados produtos podem vender mais rapidamente, enquanto outros apresentam procura abaixo da previsão. Por isso, as empresas precisam estabelecer procedimentos para reagir a mudanças na demanda, reorganizar o abastecimento e corrigir falhas operacionais durante a campanha. A capacidade de identificar um problema e agir rapidamente pode ser decisiva para evitar que uma oportunidade de venda seja perdida. Crescer com eficiência é o principal desafio. O sucesso da Black Friday não deve ser medido apenas pelo faturamento ou pelo número de pedidos. Também é importante avaliar a rentabilidade das promoções, os custos logísticos, a disponibilidade dos produtos e a satisfação dos consumidores. Descontos agressivos podem atrair compradores, mas, sem controle operacional, o aumento das vendas pode vir acompanhado de desperdícios, custos elevados e redução das margens de lucro. Nesse cenário, a Black Friday funciona como um teste para a estrutura do varejo. Empresas que combinam planejamento, tecnologia, equipes capacitadas e capacidade de resposta têm melhores condições de aproveitar a demanda e construir relações duradouras com os clientes. Fonte: Folha Vitória.



PL RECONHECE RESULTADO DAS ELEIÇÕES, MAS COBRA ESCLARECIMENTOS SOBRE A DISPUTA PRESIDENCIAL

Em nota assinada por Valdemar Costa Neto, partido de Flávio Bolsonaro reconheceu a vitória de Lula. Posicionamento diverge da declaração inicial do senador, que afirmou que pediria a anulação do pleito.O Partido Liberal (PL), legenda do senador Flávio Bolsonaro, reconheceu oficialmente nesta segunda-feira (26) o resultado das eleições presidenciais de 2026, que garantiram a reeleição de Luiz Inácio Lula da Silva (PT). A manifestação foi divulgada em nota assinada pelo presidente nacional da sigla, Valdemar Costa Neto.Apesar de reconhecer o resultado proclamado pelo Tribunal Superior Eleitoral (TSE), o partido afirmou que considera necessário esclarecer questionamentos relacionados à disputa. O documento também critica a ampliação dos gastos públicos com benefícios sociais às vésperas da votação, alegando que essas medidas levantam dúvidas sobre as condições de igualdade entre os candidatos.Lula venceu com 51,79% dos votosNo segundo



turno, realizado no domingo (25), Lula obteve 51,79% dos votos válidos, enquanto Flávio Bolsonaro recebeu 48,21%.A diferença entre os candidatos foi de 4.430.191 votos, equivalente a aproximadamente 3,58 pontos percentuais. O resultado assegurou a Lula mais quatro anos na Presidência da República.A vantagem foi superior à registrada no segundo turno de 2022, quando Lula venceu o então presidente Jair Bolsonaro por pouco mais de 2,1 milhões de votos.Nota do partido diverge de declaração de FlávioApós a divulgação do resultado eleitoral, Flávio Bolsonaro afirmou que não

reconheceria a vitória de Lula e anunciou que pretendia pedir a anulação da eleição.Na segunda-feira, o senador mudou o foco da iniciativa judicial e declarou que pretende solicitar a cassação da chapa de Lula e do vice-presidente Geraldo Alckmin, sob alegação de abuso de poder político e econômico durante a campanha.As acusações foram apresentadas pelo próprio senador e não representam, por si só, comprovação de irregularidades no processo eleitoral.A nota assinada por Valdemar Costa Neto, por sua vez, reconhece o resultado proclamado pelo TSE e defende que os questionamentos sejam

tratados por meio de um debate político democrático e com respeito às instituições.PL destaca desempenho nas eleiçõesNo comunicado, o partido também ressaltou o desempenho da legenda nas eleições legislativas e estaduais. Segundo a nota, o PL encerra o processo eleitoral com uma bancada expressiva no Congresso Nacional e representantes eleitos em diferentes estados.A sigla afirmou que continuará atuando de forma independente e que pretende acompanhar os acontecimentos relacionados à disputa presidencial.O reconhecimento do resultado pelo partido ocorre em meio às manifestações de Flávio Bolsonaro sobre medidas judiciais contra a chapa vencedora. Até o momento da publicação da reportagem original, a nota do PL não apresentava provas de irregularidades capazes de alterar o resultado proclamado pela Justiça Eleitoral.Fonte: Folha Vitória, com informações da Estadão Conteúdo.

CONCURSOS PÚBLICOS REÚNEM MAIS DE 2,3 MIL OPORTUNIDADES COM SALÁRIOS DE ATÉ R\$ 20 MIL

Seleções no Espírito Santo e em outros estados contemplam candidatos de níveis fundamental, médio, técnico e superior; há oportunidades em órgãos públicos, prefeituras e instituições estaduais.Quem busca estabilidade profissional e boas oportunidades no mercado de trabalho pode encontrar opções em dez concursos públicos e processos seletivos com inscrições abertas. Ao todo, são 2.338 oportunidades, entre vagas imediatas, cadastro de reserva e seleções em diferentes regiões do país.Os salários variam conforme o cargo e a escolaridade exigida, podendo chegar a R\$ 20 mil. Entre os destaques estão as seleções da Controladoria-Geral da União (CGU), do Banco do Estado do Espírito Santo (Banestes), do Conselho Regional de Corretores de Imóveis do Espírito Santo (Creci-ES) e de prefeituras capixabas.CGU oferece salário inicial de R\$ 20 milA Controladoria-Geral da União prevê 60 vagas imediatas para o cargo de auditor federal de Finanças e Controle. A oportunidade exige diploma de nível superior reconhecido pelo Ministério da Educação (MEC), em qualquer área de formação.A remuneração inicial informada é de R\$ 20 mil, para jornada de 40 horas semanais. As inscrições estão previstas até 4 de novembro

de 2026, às 18h, pelo site do Cebbraspe. A taxa é de R\$ 170, com possibilidade de isenção para candidatos que atendam aos critérios do edital.As provas objetiva e discursiva estão previstas para 13 de dezembro, nas capitais brasileiras.Banestes tem 936 oportunidades em cadastro de reservaO Banco do Estado do Espírito Santo (Banestes) reúne 936 oportunidades para formação de cadastro de reserva. A seleção contempla cargos de níveis médio e técnico, incluindo técnico bancário, técnico em segurança do trabalho e assistente securitário.Os salários iniciais variam de aproximadamente R\$ 4,4 mil a R\$ 5,6 mil, conforme a função. As inscrições seguem até 17 de novembro de 2026, com taxa de R\$ 67.A prova objetiva está prevista para 24 de janeiro de 2027, em Vitória, Cachoeiro de Itapemirim e São Mateus.Creci-ES reúne 870 oportunidadesO concurso do Conselho Regional de Corretores de Imóveis do Espírito Santo (Creci-ES) oferece 870 oportunidades, com salários que variam de R\$ 2.341 a R\$ 8.250, conforme o cargo.As inscrições estão previstas até 10 de novembro de 2026. A taxa informada varia de acordo com o nível de escolaridade exigido. A prova está marcada para 17 de janeiro de 2027.Veja outras

seleções com inscrições abertasAlém dos concursos de maior destaque, há oportunidades em órgãos e municípios do Espírito Santo:Agência Brasileira de Desenvolvimento Industrial (ABDI): 180 oportunidades, sendo 20 vagas imediatas e 160 para cadastro de reserva. Salário de R\$ 16.034,70. Inscrições até 10 de novembro.Prefeitura de Santa Maria de Jetibá: 50 vagas para a Guarda Civil, com remuneração informada de R\$ 3.763. O prazo de inscrição vai até 29 de outubro.Prefeitura de Dorcas do Rio Preto: processo seletivo com 176 oportunidades e salários de R\$ 1.204 a R\$ 17.087. As inscrições estão previstas de 3

a 10 de novembro.Serviço Autônomo de Água e Esgoto (SAAE) de Iconha: 11 vagas, com salários de R\$ 1.660 a R\$ 3.236. Inscrições de 26 de outubro a 10 de novembro.Processos seletivos em Iúna: formação de cadastro de reserva para diferentes funções, com salários de R\$ 2.990 a R\$ 4.784. Inscrições até 6 de novembro.Concurso da Educação de Iconha: 55 vagas, com remuneração de R\$ 2.755 a R\$ 4.409. O prazo de inscrição termina em 30 de outubro.Processo seletivo da Saúde da Serra: cadastro de reserva para diferentes funções, com salários entre R\$ 1.566 e R\$ 8.237. As inscrições seguem até

29 de outubro.Como se inscreverOs interessados devem consultar os editais de cada seleção para verificar requisitos, documentação necessária, etapas de avaliação, remuneração e prazos atualizados. As inscrições são realizadas pelos canais indicados pelas respectivas instituições organizadoras.É importante observar que o número de oportunidades pode incluir cadastro de reserva, o que não significa contratação imediata. Os candidatos também devem conferir as datas diretamente nos editais antes de concluir a inscrição.Fonte: Folha Vitória.



CAMPO DE FUTEBOL DE BARRO PRETO RECEBE ILUMINAÇÃO E AMPLIA OPÇÕES DE ESPORTE E LAZER

Instalação de 36 refletores de LED permite atividades esportivas no período noturno; obra também incluiu melhorias na rede elétrica da comunidade de Barra de São Francisco. A comunidade de Barro Preto, localizada no distrito de Vila Paulista, em Barra de São Francisco, comemorou no último sábado (24) a entrega da iluminação do campo de futebol. A melhoria amplia as possibilidades de utilização do espaço para partidas, encontros esportivos e atividades de lazer durante a noite. A entrega foi marcada por uma programação que reuniu moradores, desportistas e famílias, com partida de futebol entre veteranos, brinquedos para as crianças e apresentações musicais. Participaram da solenidade representantes da administração municipal, vereadores, secretários e integrantes de diferentes setores da comunidade. Campo recebeu 36 refletores de LED. O sistema de iluminação conta com 36 refletores de LED de 1.000 watts cada, distribuídos para atender à área de jogo e ao entorno do campo. A estrutura inclui postes de concreto,



cabeamento e equipamentos elétricos necessários ao funcionamento do sistema. A intervenção busca atender a uma antiga reivindicação dos moradores, especialmente dos praticantes de futebol, que agora passam a contar com melhores condições para utilizar o espaço também no período noturno. Obra incluiu

melhorias na rede elétrica. Além da iluminação, os trabalhos contemplaram a instalação de 504 metros de nova rede elétrica, a readequação de aproximadamente 160 metros da rede existente e a retirada de cerca de 340 metros de fiação que passavam pela lateral do campo. O projeto também incluiu a instalação de seis

novos postes, a implantação de uma rede trifásica e a instalação de um transformador de 75 kVA. Foram implantados padrões de energia destinados ao campo, à associação comunitária e à igreja local. Os serviços foram realizados pela Prefeitura de Barra de São Francisco em parceria com a concessionária EDP Espírito

Santo. Acesso à comunidade também recebe melhorias. Outra intervenção prevista para a região é a reabertura da estrada que liga a associação comunitária ao trecho asfaltado. A medida busca facilitar o deslocamento dos moradores e melhorar o acesso ao campo e às estruturas comunitárias. A melhoria na infraestrutura esportiva também poderá contribuir para futuras intervenções no espaço, como a possível construção de vestiários. Município passa a contar com dez campos iluminados. Com a entrega da iluminação em Barro Preto, Barra de São Francisco passa a contar com dez campos de futebol iluminados, segundo informações da administração municipal. A iniciativa amplia as oportunidades para o esporte amador e para a convivência entre moradores, especialmente nas comunidades do interior, onde os campos também funcionam como pontos de encontro e integração social. Fonte: Prefeitura de Barra de São Francisco.

FEIRA DE CIÊNCIAS EM VILA PAULISTA DISTRIBUI 200 MUDAS DE ÁRVORES E INCENTIVA A PRESERVAÇÃO AMBIENTAL



Ação realizada na Escola Elizabeth Trzoseki da Silva reuniu educação e sustentabilidade, incentivando estudantes e moradores a adotarem práticas de cuidado com a natureza. A Feira de Ciências da Escola Municipal de Ensino Fundamental em Tempo Integral (EMEFTI) Elizabeth Trzoseki da Silva, no distrito de Vila Paulista, em Barra de São Francisco, ganhou um reforço especial na promoção da educação ambiental. Durante o evento, realizado na sexta-feira (23), a Prefeitura, por meio da Secretaria Municipal de

Agricultura, destinou 200 mudas de árvores nativas e frutíferas à unidade escolar. A iniciativa teve como objetivo incentivar o plantio de árvores, ampliar a conscientização sobre a preservação da natureza e mostrar à comunidade que atitudes simples podem contribuir para a proteção do meio ambiente. Mudas foram distribuídas aos visitantes. Após as apresentações dos estudantes, as mudas foram entregues aos visitantes da feira, entre eles alunos de outras escolas, pais, familiares e moradores da

comunidade. A ação permitiu que o conhecimento compartilhado pelos estudantes durante o evento ultrapassasse os limites da sala de aula, estimulando a participação das famílias e da população em práticas sustentáveis. Ao longo da feira, os alunos apresentaram informações sobre a importância do plantio de árvores, os cuidados com o meio ambiente e a preservação dos recursos naturais. Escola e poder público unidos pela sustentabilidade. A representante da escola, Angélica Poubel, agradeceu à Prefeitura e à Secretaria Municipal de Agricultura pela parceria e pela contribuição para a realização da atividade. Segundo ela, a doação tornou a Feira de Ciências ainda mais significativa, reforçando o compromisso da instituição com a educação e a sustentabilidade. O secretário municipal de Agricultura,

Neto Pimenta, também participa de ações voltadas ao incentivo do plantio e à valorização ambiental no município. Educação ambiental desde a infância. A distribuição das 200 mudas reforça a importância de aproximar o aprendizado escolar de ações práticas de preservação ambiental. Ao participarem de iniciativas como essa, os estudantes têm a oportunidade de compartilhar conhecimentos e incentivar atitudes responsáveis em suas famílias e na comunidade. A atividade realizada em Vila Paulista demonstra como a parceria entre escola, poder público e moradores pode contribuir para formar cidadãos mais conscientes sobre a importância de preservar a natureza e cuidar dos recursos naturais para as próximas gerações. Fonte: Prefeitura de Barra de São Francisco.

BARRA DE SÃO FRANCISCO CHEGA A 71 MUROS DE ARRIMO CONSTRUÍDOS DESDE 2021



Nova estrutura está sendo construída no distrito de Paulista, próximo ao campo de futebol, para aumentar a segurança dos moradores e reduzir riscos relacionados à instabilidade do solo. A Prefeitura de Barra de São Francisco está construindo mais um muro de arrimo nas proximidades do campo de futebol do distrito de Paulista. A intervenção busca aumentar a segurança na região, especialmente nas imediações de uma residência que apresentava

riscos para um morador. Com a nova obra, o município chega à marca de 71 muros de arrimo construídos entre janeiro de 2021 e outubro de 2026, em diferentes bairros e comunidades. As estruturas são utilizadas para conter o solo, estabilizar terrenos e reduzir riscos que podem se agravar durante períodos de chuva. Bairro Colina concentra maior número de estruturas. De acordo com as informações divulgadas pela administração

municipal, o bairro Colina concentra o maior número de intervenções, com 35 muros construídos. Outras localidades também foram contempladas, entre elas Vila Gonçalves e Nova Barra/Vaquejada, com seis estruturas cada; Cruzeiro, com cinco; e Vila Landinha e Ipiranga, com três. Também receberam obras os bairros Bambé, Estrela, Paulista, Vila Vicente, Santo Antônio, Kikito, Carabina, Justinópolis, Centro e Campo Novo. Obras contribuem para a segurança dos moradores. Os muros de arrimo são estruturas importantes para a contenção de terrenos, principalmente em áreas com desníveis ou sujeitas à movimentação do solo. Quando projetados e executados adequadamente, podem ajudar a proteger residências, ruas e espaços públicos. As intervenções atendem às necessidades

específicas de cada localidade e têm como objetivo reduzir os riscos associados à instabilidade dos terrenos, especialmente em períodos de chuvas intensas. Casqueiros de granito são reaproveitados. Parte dos muros construídos no município utiliza casqueiros de granito, resíduos provenientes do beneficiamento de rochas ornamentais. O aproveitamento desse material permite dar uma destinação útil a resíduos da atividade industrial e diminuir o descarte, associando as obras de infraestrutura ao reaproveitamento de recursos disponíveis na região. A Secretaria Municipal de Infraestrutura dos Bairros é responsável pelas intervenções, que estão distribuídas por diferentes regiões de Barra de São Francisco. Fonte: Prefeitura de Barra de São Francisco.

NOVA UBS DE VARGEM ALEGRE ESTÁ 95% CONCLUÍDA E DEVE SER ENTREGUE EM NOVEMBRO



Unidade de saúde contará com consultórios médicos e odontológicos, farmácia, salas de vacinação e curativos, além de espaços adaptados para pessoas com deficiência. A construção da nova Unidade Básica de Saúde (UBS) do distrito de Vargem Alegre, em Barra de São Francisco, está na fase final. De acordo com a Prefeitura, 95% da

obra já foi concluída, e a previsão é que a estrutura seja entregue à população na segunda quinzena de novembro de 2026. A obra é acompanhada pela Secretaria Municipal de Saúde e tem como objetivo ampliar a capacidade de atendimento da rede pública, oferecendo melhores condições para os profissionais de saúde e mais

conforto aos moradores do distrito e de comunidades vizinhas. Estrutura terá atendimento médico e odontológico. O novo prédio foi projetado para reunir diferentes serviços de atenção primária à saúde. Entre os ambientes previstos estão recepção, sala de espera, farmácia, consultórios médicos e odontológicos e salas destinadas à triagem, curativos, vacinação, inalação, coleta de materiais e observação de pacientes. A unidade também contará com espaços para atividades coletivas, esterilização de materiais, setores administrativos e almoxarifado. O projeto prevê ainda instalações adaptadas para pessoas com deficiência, favorecendo a acessibilidade. Além da construção do prédio, foi executado um muro no entorno do imóvel, com a finalidade de contribuir para a segurança e a proteção do espaço. Expectativa é melhorar o atendimento à população. Com a conclusão da obra, a expectativa da administração municipal é fortalecer a rede de atenção primária e facilitar o acesso dos moradores aos serviços de

saúde. A nova estrutura deverá permitir uma organização mais adequada dos atendimentos, além de oferecer melhores condições de trabalho às equipes responsáveis pela assistência à população. O secretário municipal de Saúde, Wanderson Melgaço, considera que a entrega da unidade representará um avanço para a estrutura de atendimento no distrito, contribuindo para o fortalecimento da assistência aos moradores. Entrega está prevista para a segunda quinzena de novembro. Segundo o cronograma divulgado pela Prefeitura de Barra de São Francisco, a previsão é concluir e entregar a unidade na segunda metade de novembro. Após essa etapa, o espaço deverá integrar a rede municipal de saúde. A nova UBS representa uma melhoria na infraestrutura pública de Vargem Alegre, com a proposta de ampliar e qualificar os serviços oferecidos aos moradores da região. Fonte: Prefeitura de Barra de São Francisco.

BARRA DE SÃO FRANCISCO ABRE INSCRIÇÕES PARA CURSO DE PRODUÇÃO DE PÃES E BOLOS

**CURSO**

Produção de Pães e Bolos

Produzir pães e bolos, aplicando técnicas de boas práticas de higiene e manipulação.

Qualificação que gera novas oportunidades!

**Idade mínima de 18 anos**

**Carga Horária 24 horas**

**Certificação SENAR**

CONTEÚDO:

- Boas práticas na manipulação de alimentos;
- Componentes do pão e seus benefícios;
- Função dos ingredientes;
- Fermentação: tipos de fermentos (químico e biológico);
- Procedimentos básicos para a produção de uma massa de qualidade;
- Orientação sobre seleção, compra e armazenagem de ingredientes;
- Tipos de massas, recheios e coberturas salgadas;
- Preparo de massas (pães, biscoitos, pizzas, bolos e tortas);
- Modelagem e decoração;
- Tipos de embalagens;
- Etiquetagem e armazenamento;
- Boas práticas de fabricação.

DATAS DAS AULAS

13/11 - SEXTA-FEIRA
14/11 - SÁBADO
15/11 - DOMINGO

**LOCAL DO CURSO:**
CENTRO MUNICIPAL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL ELZA BRAGA
RUA VEREADOR ALACI COSTA, 128
BAIRRO: CENTRO

**INSCRIÇÕES**
na Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Geração de Emprego ou pelo telefone:
 **(27) 99707-7240**

Pães e bolos hoje, mais conquistas amanhã!



Capacitação gratuita será realizada de 13 a 15 de novembro, com carga horária de 24 horas. Inscrições são destinadas a pessoas com 18 anos ou mais. A Prefeitura de Barra de São Francisco está com inscrições abertas para mais uma edição do curso de Produção de Pães e Bolos, realizado em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (Senar) e o Sindicato Rural do município. A capacitação acontecerá entre os dias 13 e 15 de

novembro, com carga horária total de 24 horas. A iniciativa é voltada para pessoas com idade mínima de 18 anos que desejam aprender técnicas de panificação e confeitaria, aprimorar conhecimentos ou buscar novas oportunidades de trabalho e geração de renda. Curso terá aulas teóricas e práticas. Durante a formação, os participantes terão contato com conteúdos relacionados à seleção e à função dos ingredientes, aos tipos de fermentação

e ao preparo de diferentes massas. O programa inclui técnicas de produção de pães, biscoitos, pizzas, bolos e tortas, além de orientações sobre modelagem, recheios, coberturas e decoração dos produtos. Também serão abordadas boas práticas de higiene e manipulação de alimentos, fabricação, embalagem, etiquetagem e armazenamento, conhecimentos importantes para quem pretende produzir alimentos com qualidade e segurança. Onde será realizado o curso? As aulas acontecerão no Centro Municipal de Qualificação Profissional Elza Braga, localizado na Rua Vereador Alaci Costa, nº 128, no Centro de Barra de São Francisco. Ao final da capacitação, os participantes que atenderem aos critérios

estabelecidos receberão certificado emitido pelo Senar. Como fazer a inscrição? Os interessados devem procurar a Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Geração de Emprego (Semdege), localizada na Rua Prefeito Manoel Gonçalves, nº 517, no Centro, próximo à Casa de Saúde. Mais informações podem ser obtidas pelo telefone ou WhatsApp: (27) 99707-7240. A iniciativa integra as ações de qualificação profissional desenvolvidas no município e busca ampliar as oportunidades para quem deseja ingressar no mercado de trabalho, aperfeiçoar habilidades ou iniciar uma atividade própria na área de panificação e confeitaria. Fonte: Prefeitura de Barra de São Francisco.



Prefeitura Municipal de Santa Maria de Jetibá

Publicações oficiais da Prefeitura Municipal de Santa Maria de Jetibá em 27/10/2026

MUNICÍPIO DE SANTA MARIA DE JETIBÁ
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 088/2026

OBJETO: Aquisição de bandeiras, mastros e suportes.
ABERTURA DE LICITAÇÃO: 11 de novembro de 2026, a partir das 08h;
RECEBIMENTO DAS PROPOSTAS: a partir das 8h do dia 28 de outubro de 2026 até às 7:59h do dia 11 de novembro de 2026.
LOCAL DE ABERTURA: Bolsa Nacional de Compras (BNC) – www.bnc.org.br. O edital completo poderá ser retirado pelos interessados no site da Prefeitura Municipal www.pmsmj.es.gov.br ou www.bnc.org.br.
ID CidadES: 2026.062E0700001.01.0121

RONAN ZOCCOLOTO SOUZA DUTRA
Prefeito Municipal





PUBLICAÇÃO E EDITORAÇÃO ACÁCIA LTDA: 06075462000154
Dados: 2026.10.27 12:14:27 -03'00'

Av. Jones dos Santos Neves, 214, Loja 02
Centro - Barra de São Francisco - ES - MATRIZ
Rua C, 253 - Nicolini - Mantena - MG - FILIAL
Facebook: Jornal O Vigilante Instagram: @jornalvigilante
CNPJ: 06.075.462/0001-54 / e-mail: jornalovigilante@bol.com.br
CNPJ FILIAL MANTENA - MG : 06.075.462/0002-35

Tel.: (27) 99991-9614

DIRETOR DE MARKETING
Sérgio Machado

DIRETOR DE OPERAÇÕES
Sérgio Machado

DIRETOR GERAL
Sérgio Machado

DIRETOR DE REDAÇÃO
Wesley Faeny de Oliveira

DIAGRAMAÇÃO
Wesley Faeny de Oliveira